

Unidad	Objetivo	Indicador	Meta cuantificable	Enlace al sistema de gestion de planificacion para verificacion de los indicadores y metas cuantificables
Primera Jefatura del BCBP	Representar legal, judicial y extra judicialmente a la Institución, gestionar los recursos administrativos, financieros, humanos de forma eficaz y eficiente que permitan cumplir la misión y visión institucional.	Indice de clima laboral	90	
Segunda Jefatura del BCBP	Coordinar y controlar las actividades que ejecutan las Unidades de Instrucción y Formación de Bomberos, Unidad de Operaciones y Ambulancias, Prevención de Incendios.	Indice de clima laboral	90	
Unidad Técnica Operativa y Ambulancia	Planificar y dirigir las actividades para atender los requerimientos de la ciudadanía en áreas de emergencias de incendios, rescate, materiales peligrosos, servicios de ambulancias, atención prehospitalaria, comando de incidentes y apoyo logístico, cumpliendo la normativa legal vigente.	Indice de clima laboral	90	
Unidad de Instrucción y capacitación de Bomberos	Planificar, organizar, dirigir, coordinar, controlar y evaluar las actividades de Instrucción y Formación de Bomberos, a fin de entregar a la ciudadanía del Cantón Pichincha personal altamente profesional en el desempeño de sus funciones.	Indice de clima laboral	90	
Unidad de Prevención y Seguridad Contra Incendios	Planificar, organizar, coordinar, dirigir, ejecutar, controlar y evaluar las actividades en prevención y protección a la comunidad de los riesgos de incendio a fin de salvar vidas y minimizar las pérdidas materiales.	Indice de clima laboral	90	
Unidad de Planificación	Planificar, organizar, coordinar, dirigir y evaluar la gestión institucional a través de la planificación participativa, tanto estratégica como operativa, a fin de fortalecer la calidad de los servicios que presta el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Pichincha.	Indice de clima laboral	90	
Unidad de Asesoría Jurídica	Asesorar, patrocinar, y representar a la Institución y sus miembros, en todos los procesos legales, internos y externos, litigiosos y voluntarios, judiciales y administrativos, con el fin de garantizar la seguridad jurídica.	Indice de clima laboral	90	

Unidad	Objetivo	Indicador	Meta cuantificable	Enlace al sistema de gestion de planificacion para verificacion de los indicadores y metas cuantificables
Unidad Administrativa de Talento Humano	Planificar, organizar, coordinar, dirigir, controlar y evaluar las actividades relacionadas con los subsistemas de: planificación del talento humano, reclutamiento y selección, clasificación y valoración de puestos, formación y capacitación, evaluación del desempeño, administración de personal y nómina, Seguridad y Salud Ocupacional y Desarrollo Institucional.	Indice de clima laboral	90	
Unidad de Archivo y Secretaría	Administrar, custodiar, y conservar la documentación generada en la entidad mediante el desarrollo e implementación de un sistema de gestión documental y archivo, de acuerdo a la normativa técnica y legal establecida. Así como, garantizar agilidad y eficacia de los trámites internos y externos mediante los procesos revisión y despacho de documentos previo la aprobación de la máxima autoridad.	Indice de clima laboral	90	
Unidad de Logística	Mantener el funcionamiento y operación logística del BCBP, por medio de la planificación, organización y provisión de recursos; a fin de precautelar la oportuna prestación de servicios a la comunidad.	Indice de clima laboral	90	
Unidad Financiera	Coordinar, dirigir, controlar y evaluar los recursos financieros y patrimonio del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Pichincha, con la finalidad de brindar apoyo eficiente y eficaz que requiera la gestión institucional.	Indice de clima laboral	90	